**REZOLUȚIE
privind susținerea cercetării și a egalității de șanse în domeniul științific**

 ***adoptată de membrii Comisiei pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități ca urmare a Conferinței „Fetele și femeile din domeniul științei și viitorul cercetării” din 11 februarie 2025 la Senatul României***

**1. Preambul**

Având în vedere:

* Importanța științei și cercetării pentru dezvoltarea durabilă a societății și pentru inovare la nivel național și internațional;
* Nevoia de a promova și de a susține participarea echitabilă a femeilor și fetelor în domeniile științifice și de cercetare, precum Științe, Tehnologie, Inginerie și Matematică (STIM);
* Convențiile și tratatele internaționale care subliniază principiul egalității de șanse și dreptul la nediscriminare pe criterii de gen;
* Rezultatele și concluziile dezbaterilor din cadrul Conferinței „Fetele și femeile din domeniul științei și viitorul cercetării”, organizată la Senatul României, ce scot în evidență beneficiile diversității și echității în inovație și competitivitate;
* Accesul egal la oportunităţi şi nediscriminarea sunt parte integrantă a valorilor Uniunii Europene
* realizarea egalităţii de gen este o problemă care ar trebui să implice întreaga societate

**Participanții la conferință convin asupra prezentei Rezoluții.**

**2. Obiective**

1. **Creșterea participării femeilor și fetelor în domeniul științei și cercetării**, prin politici publice și programe specifice, care să asigure un mediu incluziv și stimulativ.
2. **Promovarea educației și formării continue** în domeniile STIM, atât în școli și universități, cât și în afara acestora, pentru a spori interesul tinerilor, cu accent pe fete și grupuri subreprezentate.
3. **Reducerea stereotipurilor și prejudecăților** privind rolul fetelor și femeilor în domeniile științifice și tehnologice, prin campanii de informare și inițiative de mentorat.
4. **Crearea unui cadru legislativ și instituțional** care să promoveze egalitatea de șanse și să susțină cariera științifică a femeilor, inclusiv prin politici de finanțare și sprijin administrativ.
5. **Îmbunătățirea vizibilității și recunoașterii** contribuțiilor femeilor în știință și cercetare, pentru a consolida modelul de leadership feminin și reprezentarea în funcții de decizie.

**3. Principii**

1. **Egalitatea de șanse și nediscriminarea** – Toate persoanele, indiferent de gen, trebuie să aibă șanse egale la educație, formare și dezvoltare a carierei în domeniul cercetării.
2. **Diversitate și incluziune** – Se promovează valorificarea potențialului tuturor, crearea unui mediu de lucru care să încurajeze inovația și colaborarea.
3. **Transparență și responsabilitate** – Politicile, alocările de resurse și evaluarea proiectelor de cercetare trebuie să fie clare, obiective și ghidate de criterii profesioniste, fără prejudecăți de gen.
4. **Cooperare interinstituțională** – Colaborarea strânsă între Parlament, Guvern, universități, institute de cercetare, mediul privat și ONG-uri pentru a implementa măsurile propuse și a monitoriza impactul acestora.

**4. Recomandări**

**4.1. Pentru instituțiile legislative și executive**

1. **Adoptarea și îmbunătățirea legislației** care promovează egalitatea de șanse și care încurajează participarea femeilor în proiecte de cercetare.
2. **Crearea unui fond special pentru cercetare** destinat proiectelor care au echipe de cercetare echilibrate din punctul de vedere al genului.
3. **Elaborarea de programe naționale** pentru integrarea tinerelor cercetătoare în institute și universități, combinând finanțarea cu consultanță și mentorat.

**4.2. Pentru instituțiile de învățământ și cercetare**

1. **Integrarea cursurilor și activităților extracurriculare** care să încurajeze interesul fetelor pentru știință și tehnologie, încă de la ciclul primar și gimnazial.
2. **Dezvoltarea de parteneriate** între universități, licee și ONG-uri, pentru a organiza evenimente de tip „Open Days” și concursuri științifice care să stimuleze vocația fetelor în STIM.
3. **Promovarea unui cadru etic și incluziv** în institutele de cercetare și universități, prin reglementări interne care să prevină orice formă de discriminare sau hărțuire.

**4.3. Pentru sectorul privat și parteneri sociali**

1. **Sprijinirea proiectelor de antreprenoriat feminin** în domeniile științifice și tehnologice, prin granturi, microcredite și programe de accelerare.
2. **Crearea de rețele și hub-uri de inovație** care să asigure conectarea cercetătoarelor cu mediul de afaceri și investitorii.
3. **Implementarea de politici interne** privind diversitatea și incluziunea, astfel încât femeile să aibă șanse reale de a accede în poziții de conducere în organizații tehnologice și științifice.

**4.4. Pentru societatea civilă și mass-media**

1. **Organizarea de campanii de conștientizare** pentru a prezenta modelele de succes feminin în știință și cercetare, contracarând stereotipurile de gen.
2. **Crearea de programe de mentorat și networking** pentru tinerele care aspiră să urmeze o carieră științifică.
3. **Colaborarea cu instituțiile statului** pentru a monitoriza și semnala cazurile de discriminare sau lipsă de oportunități în domeniul STIM.

**Participanții la conferință își exprimă acordul pentru:**

* Înființarea unui grup de lucru dedicat punerii în aplicare a acestor măsuri, alcătuit din reprezentanți ai Senatului, ai ministerelor relevante, ai mediului academic, ONG-urilor și ai sectorului privat, pentru a monitoriza progresul, a colecta date și a propune îmbunătățiri.
* Organizarea periodică a unor sesiuni de evaluare a progresului, prezentând rapoarte publice privind stadiul implementării recomandărilor.
* Continuarea dialogului cu toți factorii interesați, pentru a consolida colaborarea interinstituțională și a asigura sustenabilitatea rezultatelor.

***Prezenta Rezoluție este adoptată și semnată de participanții la Conferința „Fetele și femeile din domeniul științei și viitorul cercetării” și intră în vigoare de la data semnării, constituind un angajament comun pentru promovarea cercetării și egalității de șanse în domeniul științific din România.***